



ЧАСТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ БАШЛАРОВА»



## **РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

### **ФТД.02 Управление персоналом**

для специальности **34.02.01 Сестринское дело**

Квалификация – медицинская сестра/медицинский брат

Нормативный срок обучения – 2 года 10 месяцев

На базе основного общего образования

Форма обучения - очная

Махачкала  
2025 г.

**УТВЕРЖДАЮ**  
зам. директора по УМР  
\_\_\_\_\_М.Б. Байранбеков  
19 мая 2025 г.

Рабочая программа учебной дисциплины **ФТД.02 Управление персоналом** разработана на основе федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 34.02.01 Сестринское дело, утвержденного приказом Министерства Просвещения РФ от 04.07.2022 № 527.

**Составитель:** Арсланбекова С.А. преподаватель

## СОДЕРЖАНИЕ

|                                                                                                    |           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.....</b>                                        | <b>4</b>  |
| <b>2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ... </b>                                            | <b>5</b>  |
| <b>3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ .....</b>                            | <b>10</b> |
| <b>4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.....</b>                           | <b>11</b> |
| <b>5. АДАПТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРИ ОБУЧЕНИИ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ.....</b> | <b>11</b> |

## **1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

### **1.1. Область применения программы**

Рабочая программа учебной дисциплины является частью программы подготовки специалиста среднего звена, разработана в соответствии с ФГОС по специальности 34.02.01 Сестринское дело.

### **1.2. Место учебной дисциплины в структуре программы подготовки специалиста среднего звена:**

Учебная дисциплина входит в блок факультативы.

### **1.3. Цели и задачи учебной дисциплины - требования к результатам освоения дисциплины:**

**В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен овладеть общими компетенциями**

ОК 03. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие;

ОК 04. Работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами;

### **В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен уметь:**

- использовать на практике методы диагностики профессиональной пригодности работников;
- осуществлять мотивации и стимулирование трудовой деятельности;
- анализировать кадровый потенциал организации и обеспечивать его оптимальное использование;
- оценивать экономическую эффективность управления персоналом.
- стратегическое планирование системы управления персоналом.

### **В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен знать:**

- Основы методологии управления персоналом;
- Рынок труда и механизм его функционирования;
- Кадровую политику предприятия (организации);
- Службу управления персоналом;
- документооборот службы управления персоналом;

### **1.4. Рекомендуемое количество часов на освоение рабочей программы учебной дисциплины:**

максимальной учебной нагрузки обучающегося 54 часа, в том числе:  
обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося 54 часа.

## 2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

### 2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

| Вид учебной работы                                       | Объем в часах |
|----------------------------------------------------------|---------------|
| Объем образовательной программы учебной дисциплины       | 54            |
| Учебная нагрузка обучающегося                            | 54            |
| в том числе:                                             |               |
| лекции                                                   | 18            |
| практические занятия                                     | 36            |
| Самостоятельная работа                                   |               |
| Промежуточная аттестация в форме <i>зачета с оценкой</i> |               |

## 2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины

| Наименование разделов и тем                                          | Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Объем часов | Коды компетенций формированию которых способствует элемент программы |
|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------------------------------------------------------------|
| 1                                                                    | 2                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 3           | 4                                                                    |
| Раздел 1. Базовые категории управления персоналом                    |                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 28          |                                                                      |
| Тема 1.1. Методы приемы, функции дисциплины «Управление персоналом». | Содержание учебного материала                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 4           | ОК 03, ОК 04                                                         |
|                                                                      | 1                                                                                                                     | Понятие управление персоналом. Система управления персоналом. Цели, задачи, функции управления персоналом. Принципы построения системы управления персоналом. Организационная система управление персоналом. полефункциональные источники управления персоналом. Основные аспекты и компоненты руководств персоналом. |             |                                                                      |
|                                                                      | Лабораторные работы                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | -           |                                                                      |
|                                                                      | Практическое занятие                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 6           |                                                                      |
|                                                                      | 1.                                                                                                                    | Разработать структуру управления персоналом. Зарубежные концепции управления персоналом сравнить и вычленить общее и отличия.                                                                                                                                                                                         |             |                                                                      |
|                                                                      | 2.                                                                                                                    | Применение отечественных концепций управления персонала: плюсы и минусы                                                                                                                                                                                                                                               |             |                                                                      |
|                                                                      | Контрольные работы                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | -           |                                                                      |
|                                                                      | Самостоятельная работа обучающихся                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | -           |                                                                      |
|                                                                      | Содержание учебного материала                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 4           |                                                                      |

|                                                            |                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |   |              |
|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--------------|
| Тема 1.2. Организация поиска и найма персонала             | 1                                         | Понятие найм персонала. Формы и методы организации найма и поиска персонала. Технология поиска персонала. Методы оценки и отбора персонала. Варианты поиска персонала. Отечественный и зарубежный опыт найма персонала. Источники поиска персонала. Эффективность источников. Кадровые агентства: плюсы и минусы.                                                                                                                                                                             |   | ОК 03, ОК 04 |
|                                                            | <b>Лабораторные работы</b>                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | - |              |
|                                                            | <b>Практическое занятие</b>               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 4 |              |
|                                                            | 1                                         | Разработать анкету для претендентов на должность. Разработать систему оценки претендентов на должность. Интервью с соискателем на должность. Формы организации найма персонала. Проанализировать и определить оптимальные методы оценки персонала.                                                                                                                                                                                                                                            |   |              |
|                                                            | <b>Контрольные работы</b>                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | - |              |
|                                                            | <b>Самостоятельная работа обучающихся</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | - |              |
| Тема 1.3. Кадровое планирование: способы, задачи, функции. | <b>Содержание учебного материала</b>      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 6 |              |
|                                                            | 1                                         | Цели, задачи и функции кадрового планирования. Внутренние и внешние источники привлечения работников в организацию. Их преимущества и недостатки. Перемещение, анализ кадрового потенциала предприятия. Резерв кадров. Оценка работников при включении их в резерв на выдвижение. Руководство трудовой адаптацией работников. планирование высвобождением и сокращением персонала. Профессиональная и организационная адаптация персонала организации. методы отбора персонала в организацию. |   | ОК 03, ОК 04 |
|                                                            | <b>Лабораторные работы</b>                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | - |              |
|                                                            | <b>Практическое занятие</b>               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 4 |              |
|                                                            | 1                                         | Разработать критерии кадрового планирования. Оценить плюсы и минусы ис-                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |   |              |

|                                                                                       |                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |    |              |
|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|--------------|
|                                                                                       |                                    | точников набора кадров. Составить резерв кадров. Работа с нормативными документами, регламентирующими работу кадровое планирование.                                                                                                                                                                                     |    |              |
|                                                                                       | Контрольные работы                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | -  |              |
|                                                                                       | Самостоятельная работа обучающихся |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | -  |              |
| Раздел 2. Правовое, кадровое и делопроизводственное обеспечение управления персоналом |                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 26 |              |
| Тема 2.1.                                                                             | Содержание учебного материала      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 4  | ОК 03, ОК 04 |
| Правовая регламентация работы с персоналом.                                           | 1                                  | Понятие и предмет трудового права. Сфера действия трудового права. Основные статьи трудового права. Основные принципы правового регулирования труда. Содержание основных статей трудового права. Гражданско-трудовое регулирование трудовых отношений. Правовое регулирование труда.                                    |    |              |
|                                                                                       | Лабораторные работы                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |    |              |
|                                                                                       | Практическое занятие               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 4  |              |
|                                                                                       | 1                                  | основные правовые акты и документы работы с персоналом. Трудовой договор. Трудовая книжка. Права и обязанности работника. Право на отпуск. Оплата отпуска и больничного листа.                                                                                                                                          |    |              |
|                                                                                       | Контрольные работы                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |    |              |
|                                                                                       | Самостоятельная работа обучающихся |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |    |              |
| Тема 2.2                                                                              | Содержание учебного материала      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 6  | ОК 03, ОК 04 |
| Кадровое и делопроизводственное обеспечение системы управления персоналом.            | 1                                  | Документооборот при подборе персонала. Основные функции, задачи делопроизводства. Состав документации кадровой службы Содержание и порядок оформления документов, регламентирующих деятельность персонала и документов по учету кадров. Подготовка, оформление и порядок утверждения должностных инструкций работников. |    |              |
|                                                                                       | Лабораторные работы                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | -  |              |
|                                                                                       | Практическое занятие               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 4  |              |

|                                                      |                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |   |              |
|------------------------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--------------|
|                                                      | 1.                                 | Составить учетную карточку работника. Составить приказ о переводе на другую должность. Табель учета использования рабочего времени и расчета заработной платы (форма № Т-12) и табель учета использования рабочего времени (форма № Т-13). Коллективный договор и социально-партнерские отношения.  |   |              |
|                                                      | Контрольные работы                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | - |              |
|                                                      | Самостоятельная работа обучающихся |                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | - |              |
| Тема 2.3. Мотивация персонала и стимулирование труда | Содержание учебного материала      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 4 | ОК 03, ОК 04 |
|                                                      | 1                                  | Понятие мотивация. Виды и формы мотивации персонала. Факторы мотивации персонала. Стимулирование персонала методы и формы. Мотивированные концепции в отечественной и зарубежной литературе. Современные способы мотивации персонала. Демотивация персонала. Карьера. Виды карьеры. Карьерный рост. |   |              |
|                                                      | Лабораторные работы                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | - |              |
|                                                      | Практическое занятие               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 4 |              |
|                                                      | 1.                                 | Разработка системы мотивации работников, 12 способов мотивации персонала, Способы стимулирования персонала. Индивидуальная мотивация сотрудников: возможности и эффективность.                                                                                                                      |   |              |
|                                                      | Контрольные работы                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | - |              |
|                                                      | Самостоятельная работа обучающихся |                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | - |              |
|                                                      | Всего:                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |   | 54           |

### **3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.**

#### **3.1 Требования к минимальному материально - техническому обеспечению.**

**Учебная аудитория математики и управление персоналом** для проведения, практических занятий, групповых консультаций и индивидуальной работы обучающихся, текущего контроля и промежуточной аттестации.

**Перечень основного оборудования**, технических средств обучения и материалов: учебные столы, учебные стулья, учебная доска, стол преподавателя, стул преподавателя, учебно-наглядные пособия, персональный компьютер, проектор, экран.

**Учебная аудитория для самостоятельной работы обучающихся**, оснащенная компьютерной техникой с подключением к сети Интернет и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде организации.

#### **3.2. Информационное обеспечение обучения**

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

##### **Основная литература:**

1. Башанкаев, Б. Н. Актуальные проблемы правового регулирования управления медицинским персоналом и пути их решения в современных условиях : учебное пособие / Башанкаев Б. Н. , Морозов П. Е. , Рустамов Б. Е. , Чанышев А. С. - Москва : Проспект, 2020. - 160 с. - ISBN 978-5-392-30595-7. - Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт]. - URL : <https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785392305957.html>

##### **Дополнительная литература:**

1. Организация и управление фармацевтической деятельностью : учебное пособие / под ред. И. А. Наркевича. - Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2022. - 288 с. - ISBN 978-5-9704-7175-3. - Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт]. - URL : <https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970471753.html>

**Современные профессиональные базы данных и информационные ресурсы из сети Интернет:**

1. <http://www.lingualatina.ru>
2. <http://www.lexicons.ru>
3. Онлайн-словари «Мультиплекс» <http://www.edu.ru.window.katolog>

4. Каталог информационной системы «Единое окно доступа к образовательным ресурсам» <http://www.onlain/multiplex.ru>

5. Википедия. Свободная энциклопедия. <http://www.ru.wikipedia.Org>

#### **4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий и лабораторных работ, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий.

| Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)                                  | Формы и методы контроля и оценки результатов обучения                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Освоенные умения:                                                                         |                                                                                                                                              |
| использовать на практике методы диагностики профессиональной пригодности работников       | дифференцированный зачет<br>устный опрос; разбор конкретных ситуаций;<br>наблюдение за ходом и выполнением индивидуального задания, реферат. |
| осуществлять мотивации и стимулирование трудовой деятельности                             |                                                                                                                                              |
| анализировать кадровый потенциал организации и обеспечивать его оптимальное использование |                                                                                                                                              |
| оценивать экономическую эффективность управления персоналом                               |                                                                                                                                              |
| стратегическое планирование системы управления персоналом                                 |                                                                                                                                              |
| Усвоенные знания:                                                                         |                                                                                                                                              |
| Основы методологии управления персоналом                                                  | дифференцированный зачет<br>устный опрос; разбор конкретных ситуаций;<br>наблюдение за ходом и выполнением индивидуального задания, реферат. |
| Рынок труда и механизм его функционирования                                               |                                                                                                                                              |
| Кадровую политику предприятия (организации)                                               |                                                                                                                                              |
| Службу управления персоналом                                                              |                                                                                                                                              |
| Документооборот службы управления персоналом                                              |                                                                                                                                              |

#### **5. АДАПТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРИ ОБУЧЕНИИ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ**

Адаптация рабочей программы дисциплины ФТД.02 «Управление персоналом» проводится при реализации адаптивной программы подготовки специалистов среднего звена по специальности 34.02.01 Сестринское дело в целях обеспечения права инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на получение профессионального образования, создания необходимых для

получения среднего профессионального образования условий, а также обеспечения достижения обучающимися инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья результатов формирования практического опыта.

Оснащение кабинета для проведения занятий должно отвечать особым образовательным потребностям обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. Кабинет должен быть оснащен оборудованием и учебными местами с техническими средствами обучения для обучающихся с различными видами ограничений здоровья.

Оснащение устанавливается в кабинете при наличии обучающихся по адаптированной образовательной программе с учетом имеющегося типа нарушений здоровья у обучающегося.

Доступ к информационным и библиографическим ресурсам, указанным в рабочей программы, должен быть представлен в формах, адаптированных к ограничениям здоровья обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (не менее одного вида):

Во время самостоятельной подготовки обучающиеся инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья должны быть обеспечены доступом к сети Интернет.

Указанные в программы формы и методы контроля проводятся с учетом ограничения здоровья обучающихся. Целью текущего контроля является своевременное выявление затруднений и отставания, обучающегося с ограниченными возможностями здоровья и внесение коррективов в учебную деятельность.

Форма промежуточной аттестации устанавливается с учетом индивидуальных психофизических особенностей обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (устно, письменно на бумаге, письменно на компьютере, в форме тестирования и т.п.).

При проведении промежуточной аттестации обучающемуся предоставляется время на подготовку к ответу, увеличенное не более чем в три раза, установленного для подготовки к ответу обучающимся, не имеющим ограничений в состоянии здоровья.